

## Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации,

положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»



### Вступив в профсоюз, Вы получаете право:

- На бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учёте рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
- На все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- На контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;
- На помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
- На содействие в повышении квалификации;
- На защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
- На подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
- На бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;
- На материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;
- Свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.
- Вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;
- На обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам.

## **Что же дает нам профсоюз?**

- 1. Стабильность трудовых отношений.*
- 2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.*
- 3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.*
- 4. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.*
- 5. Содействие в улучшении жилищных условий и участие в распределении жилой площади.*
- 6. Организацию отдыха работников и их детей.*
- 7. Организацию и проведение культурных мероприятий.*
- 8. Материальную помощь работникам*

## **Зачем профсоюз молодому специалисту?**

Молодые люди хотят жить сегодня достойно, иметь семью, достаток, и это нормально. И профсоюз может сыграть очень важную роль для молодого специалиста по формированию его лидерских качеств для профессионального роста в выстраивании отношений с руководством и в коллективе. Профсоюз и работник вместе находят самые оптимальные варианты решения всех вопросов.

## **Помощь Профсоюза в случае незаконного увольнения**

Члены профсоюза не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия выборного органа профсоюза или его представителя. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

В случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзным комитетом консультации касательно предотвращения увольнений или уменьшения их количества, а также смягчения их неблагоприятных последствий (то есть о том, как провести переподготовку тех, кто увольняется, в каком размере им должно быть выплачено выходное пособие и т. д.).

## **Помощь Профсоюза в вопросах заработной платы и пенсии**

Во время переговоров по заключению коллективного договора профсоюзная организация может выдвигать и отстаивать требования относительно определения форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений, поощрений и компенсационных выплат. Профсоюзный комитет также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставления пенсионерам и инвалидам, которые работали на предприятии, равных возможностей медицинского обслуживания, обеспечения жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами. Если зарплату вовремя не выплатили, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав трудящихся.

## **Помощь Профсоюза в случае нарушений законодательства положений коллективного договора, касаемо надлежащих условий труда**

Без согласования с профсоюзным комитетом администрация не имеет права решать вопрос введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики отпусков. Профсоюзный комитет может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работ в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, принимая участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия. Профсоюзный комитет контролирует соблюдение норм законодательства о труде и об охране труда на предприятии. Его представители принимают участие в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда. В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его представителей немедленного прекращения работы как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

Если мы являемся членами профсоюза, мы имеем право бесплатно, либо на льготных условиях:

- получать консультацию и юридическую помощь у профсоюзного юриста в Краснодарской городской территориальной организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ;

- получать помощь доверенных врачей, работающих в профобъединениях, в прохождении медэкспертизы в случае временной или постоянной потери работоспособности;

- приобрести путевки на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей;
- пользоваться услугами профсоюзной кредитной организации.